



Гарант
Чебоксары



Памятка

ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОЙ РАБОТЫ НА ОТКРЫТОМ ВОЗДУХЕ В **ЛЕТНИЙ ПЕРИОД** НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕКТАХ

Подготовлено ООО «Гарант-Чебоксары» в рамках Соглашения с Ассоциацией «Саморегулируемая организация «Строители Чувашии»

РЕЖИМ ТРУДА РАБОТНИКОВ



Общие положения

Нормы трудового законодательства не устанавливают особенностей режима рабочего времени работников, осуществляющих свою трудовую функцию на строительных объектах, в частности, осуществляющих работы на открытом воздухе в летний период.

Тем не менее, следует учитывать [Методические рекомендации МР 2.2.8.0017-10](#) "Режимы труда и отдыха работающих в нагреваемом микроклимате в производственном помещении и на открытой местности в теплый период года", утв. Федеральной службой по защите прав потребителей и благополучия человека 28 декабря 2010 г. (далее - МР 2.2.8.0017-10). 🌞⚠️


Что определяют МР 2.2.8.0017-10

✅ Так, в МР 2.2.8.0017-10 определены гигиенические требования к режиму работы в нагреваемом микроклимате, под которым понимается сочетание параметров температуры воздуха, скорости его движения, влажности, относительной влажности и теплового излучения, при котором нарушается теплообмен человека с окружающей средой. 🤒🔥😓

📌 Документ касается как работы в производственных помещениях, так и на открытой местности и регулирует время непрерывного пребывания в нагреваемом микроклимате и продолжительность пребывания в комфортном микроклимате для нормализации теплового состояния сотрудника.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПРЕБЫВАНИЯ В НАГРЕВАЮЩЕМ МИКРОКЛИМАТЕ



 Допустимая продолжительность непрерывного и суммарного за рабочую смену пребывания на рабочем месте в нагревающем микроклимате определяется по показателям индекса тепловой нагрузки среды (далее - ТНС-индекс) для каждой категории работников.



Например, при ТНС-индексе **26°C** для работников легкого физического труда допускается обычный 8-часовой рабочий день, при ТНС-индексе:

 **27°C** - 5-часовой,  **28°C** - 3-часовой,  **29°C** - 2-часовой.

Если же ТНС-индекс равен **30°C**, то продолжительность работы суммарно за рабочую смену не должна превышать 1 часа 🤦‍♂️,

при 🤢 **31°C** - не больше получаса, 🔥 **32°C** - всего 20 минут.

Остальное время пропорционально рабочему времени отведено на отдых или работу в оптимальном микроклимате.

Для сравнения – работникам тяжелого физического труда продолжительность работы: **2,5 часа** предусмотрена при ТНС-индексе  **26°C**, **1 час** – при ТНС-индексе  **28°C**.

Такой режим рекомендуется использовать при работе в нагревающем микроклимате, осуществляемой в течение длительного времени – постоянно или на протяжении **2-3 месяцев**, например, в летний период года на открытой местности.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ



Требования, предусмотренные МР 2.2.8.0017-10

✓ МР 2.2.8.0017-10 предусматривают еще несколько нюансов.

- 🧑 Допуска к работе в нагревающем микроклимате только лиц, прошедших медосмотры и не имеющих противопоказаний;
- 🥵 Соблюдения мер профилактики перегревания и рекомендаций относительно режима работы;
- 📈 Допуска к работе в условиях потенциальной опасности перегревания (классы 3.3 и 3.4) лиц, получивших по итогам проведения предварительных и периодических медицинских осмотров оценку тепловой устойчивости "высокая", а в случае прохождения курса тепловой подготовки - также "средняя" или "низкая";
- 😊 Необходимости обеспечения медконтроля за работающими в течение рабочей смены, если работа сопровождается существенной термической нагрузкой на организм человека, вызванной повышенной температурой воздуха, тяжелым физическим трудом, использованием спецодежды из воздухо- и влагонепроницаемых материалов, которая может привести к повышению температуры тела до 38°C и выше;
- 👍 Поддержания в помещении, в котором осуществляется нормализация теплового состояния человека после работы в нагревающей среде, температуры воздуха на уровне 24-25°C во избежание охлаждения организма вследствие большого перепада температур и усиленной теплоотдачи испарением пота и т. д.

✓ Следует также **обратить внимание** на п.6.2.12 Строительных норм и правил СНиП 12-03-2001 "Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования" (утв. Постановлением Госстроя РФ от 23 июля 2001 г. N 80; далее - СНиП 12-03-2001): для работающих на открытом воздухе должны быть **предусмотрены навесы для укрытия** от атмосферных осадков.


ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ




Обязанности работодателя

 В соответствии со [ст. 214 ТК РФ](#) работодатель обязан обеспечить, в том числе:

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- информирование работников о существующих профессиональных рисках и их уровнях.

 В соответствии с частью третьей [ст. 218 ТК РФ](#) приказом Минтруда России от 28.12.2021 N 926 утверждены Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков.

Опасности, подлежащие оценке


 Например, в п. 5 [Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте](#) (утв. Приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 883н) приведён перечень опасностей, на основании которого работодатель, исходя из специфики своего строительного производства и характеристик объекта, обязан в рамках процедуры управления профессиональными рисками в СУОТ провести оценку этих рисков.

 В частности, работодатель обязан провести оценку профрисков по следующим опасностям:

- высокие ветровые нагрузки;
- опасность воздействия повышенных температур воздуха.


ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ


Общие положения

 В соответствии с требованиями трудового законодательства работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке,

в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (абзац девятый части третьей ст. 214; часть первая ст. 221 ТК РФ).

Учет результатов оценки профессиональных рисков

 Так, например, работодатель должен предусмотреть в Нормах выдачи СИЗ, закупить и выдать работнику СИЗ от повышенных температур, если по результатам оценки профессиональных рисков (далее - ОПР) установлены такие опасности.

 Нормы разрабатываются работодателем на основе Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.

СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИЛОЖЕНИЕМ №2 К ПРИКАЗУ N 767Н

✓ Так, например, в соответствии с Приложением №2 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств":

- 🔥 **При высокой температуре** окружающей среды, в рабочей зоне, в том числе связанной с климатом в связи с опасностью получить тепловой удар при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы выдаются средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от общих производственных загрязнений;
- 💧 **При высокой влажности** окружающей среды в рабочей зоне, в том числе, связанной с климатом в связи с опасностью воздействия влажности в виде тумана, росы, атмосферных осадков, конденсата, струй и капель жидкости выдается обувь специальная резиновая или из полимерных материалов для защиты от воды.



ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТЬЕВОГО РЕЖИМА



Обязанности работодателя

В соответствии со [ст. 216.3 ТК РФ](#) обязанностью работодателя является санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

Согласно [ст. 22 ТК РФ](#) работодатель обязан обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей.



[Приказом Минтруда России от 11.12.2020 N 883н](#) утверждены Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.

В данных правилах также есть пункт о питьевой воде:



п. 33: Работодатель обязан обеспечить работников, занятых в строительном производстве, санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, сушилками для одежды и обуви, душевыми, туалетами, помещениями для приема пищи, отдыха и обогрева) и устройствами обогрева, снабжения питьевой водой, горячей водой.

Нормативы обеспечения питьевой водой

✅ Однако какие-либо нормативы в части обеспечения работников сферы строительства питьевой водой законодательством не предусмотрены.


ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТЬЕВОГО РЕЖИМА

Рекомендации Роспотребнадзора

[В информации Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 28 июня 2022 г.](#)


"О рекомендациях для работающих в условиях повышенных температур воздуха" в части организации питьевого режима указано следующее:

 В целях профилактики обезвоживания организма рекомендуется правильно организовать и соблюдать питьевой режим.

 Питьевая вода должна быть в достаточном количестве и в доступной близости.

 Рекомендуемая температура питьевой воды, напитков, чая +10-15°C.

 Для оптимального водообеспечения рекомендуется также возмещать потерю солей и микроэлементов, выделяемых из организма с потом, предусмотрев выдачу подсолненной воды, минеральной щелочной воды, кисломолочных напитков (обезжиренное молоко, молочная сыворотка), соков, витаминизированных напитков, кислородно-белковых коктейлей.

 Пить воду следует часто и понемногу, чтобы поддерживать хорошую гидратацию организма (оптимальное содержание воды в организме, которое обеспечивает его нормальную жизнедеятельность, обмен веществ).

 При температуре воздуха более 30°C и выполнении работы средней тяжести требуется выпивать не менее 0,5 л. воды в час – примерно одну чашку каждые 20 минут.

СПИСОК ПРАВОВЫХ НОРМ, РЕГУЛИРУЮЩИХ РАССМАТРИВАЕМУЮ СИТУАЦИЮ

- 1 Трудовой кодекс РФ, статьи 216, 221, 352, 353, 357, 370, 379, 386, 392.
- 2 [Методические рекомендации МР 2.2.8.0017-10](#) "Режимы труда и отдыха работающих в нагревающем микроклимате в производственном помещении и на открытой местности в теплый период года", утв. Федеральной службой по защите прав потребителей и благополучия человека 28 декабря 2010 г.
- 3 [Строительные нормы и правила СНиП 12-03-2001](#) "Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования" (утв. Постановлением Госстроя РФ от 23 июля 2001 г. N 80; п.6.2.12.
- 4 [Приложение №2](#) к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"; п. 4.8, п. 4.9.
- 5 [Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 926](#) "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков", Приложение N 7.
- 6 [П. 33](#) Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утв. Приказом Минтруда России от 11.12.2020 N 883н.
- 7 [Информация Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 28 июня 2022 г.](#) "О рекомендациях для работающих в условиях повышенных температур воздуха".

Получить доступ
к правовым документам,
размещённым в системе ГАРАНТ



Переходите на сайт Ассоциации
«Саморегулируемая организация
«Строители Чувашии»

