

# Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей "Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей"

Номер в государственном реестре  
саморегулируемых организаций Ростехнадзора  
СРО-С-019-06072009

ОГРН: 1086500001312  
ИНН: 6501201580



Адрес: 693000, Сахалинская область,  
Город Южно-Сахалинск, ул. Карла Маркса,  
д. 20, оф. 201

Телефон (факс): +7 (4242) 311045,  
Эл. почта: pr@ssros.ru web-сайт: ssros.ru

Исх. № 615 от «25» июля 2024

Генеральному директору Агентства  
стратегических инициатив  
С. В. Чупшевой

О направлении дополнительных  
предложений к итоговой сборке  
для включения в национальные  
проекты в рамках субтрека «Кадры»

## Уважаемая Светлана Витальевна!

В рамках участия в стратегической сессии «Итоговая сборка предложений для включения в национальные проекты в рамках субтрека «Кадры» в городе Южно-Сахалинске, Ассоциация «Сахалинстрой» предложила Агентству стратегических инициатив (АСИ) следующие новации для строительной отрасли под общим трендом: **«ПОВЫШЕНИЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ И ПРЕСТИЖА РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ»**, как реального пути привлечения жителей России, особенно из числа молодёжи, становиться квалифицированными строителями с целью разрешения острого дефицита рабочих и специалистов, в первую очередь в подрядных организациях строительной отрасли, как в Сахалинской области, так и по всей России:

1. Резкое усиление пропаганды (рекламы) на государственных каналах телевидения, в кинопродукции, в социальных сетях для повышения престижности и привлекательности профессий рабочих и специалистов в строительной отрасли, направленных на детей в детских дошкольных учреждениях и школьников, студентов в СПО и ВУЗах, на их родителей и на всё население;

2. Кардинальное изменение существующего отношения к обязанности работодателей и заказчиков по организации достойных социально-бытовых условий труда рабочих и специалистов в строительстве, на строительных площадках и в местах их временного проживания, в полном соответствии существующих государственных и ведомственных норм. Определить Государственный орган, который обязан эти параметры контролировать;
3. Создание условий для закрепления в профессии и в конкретных строительных организациях молодых рабочих и специалистов - выпускников учреждений среднего специального образования строительной отрасли - **предоставление отсрочки от призыва в армию сроком не менее 3-х лет студентам**, которых реально принимают на работу устойчивые изыскательские, проектные и строительные организации;
4. **Переход на устойчивую почасовую оплату труда рабочих и механизаторов в строительной отрасли** размером не менее расчётной по Методике Министерства строительства России в сметной стоимости строительства (по нормативам в субъектах федерации), с последующим ежемесячным государственным контролем реально выплаченной заработной платы рабочим и механизаторам в соответствии их профессии и квалификации при исполнении государственных или муниципальных контрактов:
  - Такой вид оплаты труда рабочим-строителям **будет понуждать работодателей к реальной организации их труда**, с обеспечением фронта работ, материалами, современными инструментами, машинами и оборудованием, что обязательно повлечёт за собой **повышение культуры производства и производительности труда в строительстве**;
  - Это будет побуждать самих работников реально повышать свою квалификацию для повышения своей почасовой оплаты труда (**повышение стоимости трудового ресурса**);

- Этим будет побуждать интерес рабочим работать в организациях, которые выполняют государственные и муниципальные контракты, чем будет **создано более устойчивое состояние строительных организаций, выполняющих такие заказы;**
- Коммерческие застройщики и руководители подрядных организаций, выполняющих договоры с ними, как показала практика стран, которые практикуют такую систему, будут вынуждены переходить также на подобную оплату рабочим, что поневоле резко улучшает организацию их труда со стороны работодателя.

*В настоящее время контролирующие органы власти, муниципальные и государственные заказчики, ведут контроль материальных ресурсов на объектах строительства по качеству и их количеству в соответствии проектной документации, а также контролируют выполнение строительных работ в соответствии с проектной документацией по количеству и стоимости при их оплате.*

*Однако, при этом, не осуществляется контроль соответствия реальной оплаты труда рабочего и механизатора (цена и качество трудовых ресурсов), объем фонда оплаты которых заложен в сметной стоимости строительства при реализации государственных и муниципальных проектов строительства.*

***Человеческий капитал – это главный и весьма дефицитный ресурс России. В настоящее время рабочие подрядных строительных организаций, не имеют четкой уверенности в завтрашнем дне, так как их заработная плата зависит исключительно от воли работодателя и его остаточных ресурсов, а не от квалификации работника.***

*Считаем, что зависимый от заказчика работодатель (подрядчик) обязан эффективно (адресно) расходовать (использовать) бюджетные средства, заложенные в фонде оплаты труда в сметной документации, при выполнении государственных и муниципальных контрактов.*

*Существующее положение, когда фонд оплаты труда расходуется работодателем бесконтрольно, на своё усмотрение, используя его средства*

*часто, не по назначению— одна из главных причин нехватки рабочих кадров из местного населения в строительной отрасли.*

*Фонд оплаты труда – зачастую бесконтрольно используется подрядчиком как амортизатор компенсации многих затрат, которые не включены в сметную стоимость строительства из-за низкой квалификации заказчиков и проектировщиков, отсутствия проектного управления строительными процессами на всех этапах жизненного цикла объектов капитального строительства, следствием чего является некачественная проектная и сметная документация.*

**В дополнение к наработанным на площадке Архипелага предложениям (см. выше), направляем дополнительные предложения, увязанные с предыдущими:**

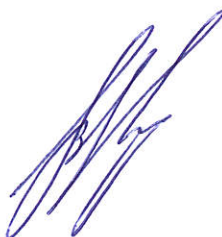
- 1. Обеспечение социальным (субсидированным) арендным жильем, в первую очередь молодых специалистов – выпускников местным выпускникам строительных СПО и ВУЗов, а также квалифицированных специалистов - строителей, привлекаемых из других регионов России и иных категорий работников - строителей (по примеру советского времени, когда 10% построенного жилья бесплатно отдавали строительным организациям);**
- 2. Планирование потребности в кадрах по территориям (регионам), а не по ведомственной ответственности чиновников;**
- 3. Реальная заинтересованность в повышении квалификации самих работников (повышение разряда в специализации), следствием чего у них будет гарантированная возможность повышения оплаты их труда, как более квалифицированного работника при почасовой системе оплаты труда (реальный рост квалификации и стоимости трудового капитала);**
- 4. Для обеспечения фактического участия в подготовке рабочих кадров и специалистов строительной отрасли инвесторов и заказчиков всех форм собственности в субъектах Российской Федерации, в первую**

очередь для создания современных учебно-производственных мощностей при учебных учреждениях, предлагаем законодательно ввести обязанность для них перечислять в специальные региональные Фонды подготовки рабочих и специалистов для строительной отрасли 2% сметной стоимости строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объекта капитального строительства (или суммы продажи объекта при отсутствии сметной стоимости у коммерческих заказчиков). В настоящее время учебные учреждения, в большинстве случаев, содержит государство за счёт бюджета, что, по нашему мнению, недостаточно. Подобный Фонд должен реально участвовать в софинансировании программ развития среднего профессионального образования в строительстве.

Мы готовы принимать участие как в обсуждении представленных на Архипелаге в Южно-Сахалинске и дополненных в настоящем письме предложений, так и других предложений, направленных на создание условий в строительной отрасли, когда в эту отрасль, на строительные площадки, будут идти россияне, местное население, особенно молодые рабочие и специалисты.

Ждём Ваше мнение и дальнейшей совместной работы.

Генеральный директор



**В.П. Мозолевский**