

Информация по созданию участка исправительного центра на предприятии для отбывания принудительных работ

С 1 января 2017 года введен новый вид уголовного наказания – принудительные работы. Соответствующие изменения внесены в Уголовный кодекс Российской Федерации (далее – УК РФ) и отдельные законодательные акты Российской Федерации Федеральным законом от 07.12.2011 № 420-ФЗ и вступили в силу 01.01.2017.

Принудительные работы применяются как альтернатива лишению свободы в случаях, предусмотренных соответствующими статьями Особенной части УК РФ, за совершение преступления небольшой или средней тяжести либо за совершение тяжкого преступления впервые.

Цель принудительных работ – исправление и ресоциализация осужденных через обязательное привлечение к труду.

Из заработной платы осужденного к принудительным работам производится удержания в доход государства, перечисляемые на счет соответствующего территориального органа уголовно-исполнительной системы, в размере, установленном приговором суда, и в пределах от пяти до двадцати процентов.

Участок исправительного центра на предприятии (далее – УФИЦ) создается приказом ФСИН России. Для ввода в эксплуатацию (начала приема осужденных) УФИЦ организация предоставляет отремонтированный объект недвижимого имущества для последующей организации УФИЦ. Исправительное учреждение (далее – ИУ) проводит визуальный осмотр здания в целях рассмотрения возможности размещения осужденных к принудительным работам, определяет возможность приспособления объекта с точки зрения действующих технических регламентов и документов в области стандартизации под нужды УФИЦ с учетом соблюдения надлежащих условий содержания осужденных к принудительным работам. Далее ИУ заключает договор с организацией о безвозмездном пользовании зданием для размещения осужденных к принудительным работам.

После ИУ подписывает письменное соглашение с организацией, изъявившей готовность трудоустроить осужденных к принудительным работам, о намерениях заключить договор с ИУ об использовании труда осужденных к принудительным работам, находящихся в УФИЦ. Договор заключается на долгосрочную перспективу (от 3 лет).

Типовой договор между ИУ и организацией, использующей труд осужденных к принудительным работам, находящихся на участке исправительного центра, расположенном вне территории ИУ, утверждается федеральным органом уголовно-исполнительной системы. Форма типового договора утверждена Приказом ФСИН России от 17.12.2019 № 1138 «Об утверждении типового договора между исправительным центром и организацией, использующей труд осужденных к принудительным работам, находящихся на участке исправительного центра, расположенном вне территории исправительного центра» (Приложение).

В здании под УФИЦ осужденным к принудительным работам предоставляются индивидуальные спальные места и постельные принадлежности. Норма жилой площади в расчете на одного осужденного к принудительным работам не может быть менее четырех квадратных метров (ст. 60.5 УИК РФ).

Минимальный порог численности осужденных для создания УФИЦ составляет 40-50 человек. Таким образом, для создания участка исправительного

центра необходимо предусмотреть жилые комнаты общей площадью не менее 160-200 кв. м.

Также для содержания и обеспечения жизнедеятельности осужденных необходимо предусмотреть наличие следующих помещений:

- помещение для хранения личных вещей осужденных (оборудуется металлической дверью);
- помещения для содержания нарушителей установленного порядка отбывания наказания (оборудуется металлической дверью с окошком для подачи пищи и глазком);
- помещения для проведения воспитательной работы с осужденными, самостоятельных занятий и досуга;
- помещения для хранения, приготовления и (или) приема пищи;
- помещение для стирки, сушки и глажения одежды;
- душевая с преддушевой;
- мужские и женские туалеты.

А также помещения административно-технического персонала, которые включают:

- кабинет для размещения сотрудников УФИЦ;
- помещение оперативного дежурного;
- серверная (оборудуется металлической дверью).

Какие предполагаются преференции для организаций

По данным Росстата в 2020 году в Российской Федерации наблюдается сокращение чистого притока мигрантов из-за рубежа, значительно снизилось число трудовых мигрантов.

С учетом высоких затрат работодателей на зарплату сотрудников, возникает необходимость удешевления этой статьи расходов за счет привлечения дешевой рабочей силы.

В связи с тем, что осужденный к принудительным работам не вправе отказаться от предложенной работы, работодатель вправе установить размер заработной платы по своему усмотрению, но не ниже МРОТ.

Обеспечение осужденных к принудительным работам одеждой, обувью, за исключением одежды и обуви, являющихся средствами индивидуальной защиты, и питанием осуществляется за счет их собственных средств. При отсутствии у осужденных к принудительным работам собственных средств обеспечение их одеждой, обувью и питанием осуществляется за счет средств федерального бюджета по нормам, установленным Правительством Российской Федерации, в порядке, определяемом ФСИН России.

Осужденные к принудительным работам ежемесячно возмещают из собственных средств расходы исправительных центров на оплату коммунально-бытовых услуг и содержание имущества в пределах фактических затрат, произведенных в данном месяце.

Ежегодно растет численность осужденных к принудительным работам, а также количество лиц, содержащихся в ИУ, которым лишение свободы может быть заменено на принудительные работы.

Осужденные к принудительным работам, которые освободились из ИУ Краснодарского края, обучаются по следующим видам профессий:

арматурщик, каменщик, мастер общестроительных работ, мастер отделочных строительных работ, мастер столярного и мебельного производства, машинист (кочегар) котельной, монтажник санитарно-технических систем и оборудования, облицовщик-плиточник, обувщик по индивидуальному пошиву обуви, овощевод, оператор котельной, оператор швейного оборудования, оператор-пищевик, парикмахер, пекарь, плотник, повар, портной, резчик по дереву и бересте, сварщик, сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки), слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-ремонтник, станочник деревообрабатывающих станков, столяр, токарь, швея, штукатур, электрогазосварщик, электрогазосварщик (сварщик ручной дуговой сварки), электромонтер, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрослесарь.

Контроль за трудовой дисциплиной осужденных к принудительным работам со стороны администрации УФИЦ, меры воздействия на них предусмотрены ст. 60.14 УИК РФ. В отношении осужденного к принудительным работам, признанного злостным нарушителем, направляется представление в суд о замене неотбытой части наказания в виде принудительных работ лишением свободы (ст. 60.15 УИК РФ).

Кроме того, следует отметить непродолжительный период отпуска работника осужденного к принудительным работам.

Организациям, использующим труд осужденных к принудительным работам, предоставляются льготы по уплате налогов в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (ст. 60.7 УИК РФ).

В рамках взаимодействия с администрацией Краснодарского края проводится работа по вопросу внесения изменений в законодательство Краснодарского края в части предоставления налоговых льгот организациям, использующим труд осужденных к принудительным работам, направлены соответствующие письма главе администрации (губернатору) Краснодарского края.

Условия отбывания принудительных работ

Каждый осужденный к принудительным работам обязан трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией УФИЦ. Администрация УФИЦ обязана, исходя из наличия рабочих мест, привлекать осужденных к труду с учетом их пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья и (по возможности) специальности. Осужденные к принудительным работам привлекаются к труду в организациях любой организационно-правовой формы (ст. 60.7 УИК РФ).

Осужденные к принудительным работам привлекаются к труду в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, за исключением правил приема на работу, увольнения с работы, перевода на другую работу, отказа от выполнения работы, предоставления отпусков.

Перевод осужденного к принудительным работам на другую работу в случае производственной необходимости либо в соответствии с медицинским заключением может осуществляться администрацией организации, в которой работает осужденный, по согласованию с администрацией исправительного центра и по возможности с учетом мнения осужденного.

Осужденный к принудительным работам не вправе отказаться

от предложенной ему работы.

В период отбывания принудительных работ ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 18 календарных дней предоставляется администрацией организации, в которой работает осужденный к принудительным работам,

по согласованию с администрацией исправительного центра. Право на ежегодный оплачиваемый отпуск возникает у осужденного по истечении шести месяцев отбывания принудительных работ. О времени начала отпуска осужденный извещается под расписку не позднее чем за две недели.

Осужденным к принудительным работам, не обеспеченным работой, ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется (ст. 60.8 УИК РФ).

Надзор за отбыванием наказания осужденными к принудительным работам осуществляется администрацией ИЦ (УФИЦ) и состоит в наблюдении и контроле за поведением осужденных в исправительном центре и по месту работы, а также в иных местах их пребывания. Порядок осуществления надзора определяется ФСИН России (ст. 60.18 УИК РФ).

Обязанности организаций, в которых работают осужденные к принудительным работам

Администрации организаций, в которых работают осужденные к принудительным работам, обеспечивают их привлечение к труду с учетом состояния здоровья и квалификации, прохождение ими профессионального обучения или получение ими среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

Администрациям организаций, в которых работают осужденные к принудительным работам, запрещается увольнять их с работы, за исключением следующих случаев:

- а) освобождение от отбывания наказания по основаниям, установленным уголовным законодательством Российской Федерации;
- б) перевод осужденного на работу в другую организацию или в другой исправительный центр;
- в) замена принудительных работ лишением свободы;
- г) невозможность выполнения данной работы в связи с состоянием здоровья осужденного либо в связи с сокращением объема работ.

Администрация организации, в которой работают осужденные к принудительным работам, находящиеся на участке исправительного центра, расположенном вне территории исправительного центра, в соответствии с частью 3.1 статьи 60.1 настоящего Кодекса предоставляет этим осужденным общежития для проживания по нормам, установленным частью первой статьи 60.5 настоящего Кодекса, другие помещения и имущество, необходимые для обеспечения установленного порядка и условий отбывания принудительных работ, а также оказывает содействие администрации исправительного центра в материально-бытовом и медико-санитарном обеспечении осужденных к принудительным работам (ст. 60.9 УИК РФ).